

Утверждена решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.10.2018 № 5

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ДШИ
с.Тирлянский
Н.А. Накарякова
приказ № 32 от « 4 » 10 20 19 года



ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»
в Муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования Детская школа искусств
с.Тирлянский
2019 - 2021 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 №677(с изменениями и дополнениями).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев.

4. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.2. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.3. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.4. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.5. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.6. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.8. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.9. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» представлен в Приложении к программе.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ)
по реализации Типовой программы «нулевого травматизма» в МБУ ДО ДШИ с.Тирлянский**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1. Статя лидером - показать приверженность принципам			
1.1.	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Директор	
1.2.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Директор	Согласно предписания
1.3.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Директор	В течении года
2. Выявлять угрозы – контролировать риски			
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Директор	В течение года
2.3.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Ответственный по охране труда	систематически
2.4.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.	Ответственный по охране труда	систематически
3. Определять цели – разрабатывать программы			
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Ответственный по охране труда	систематически
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации			
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Ответственный по охране труда	систематически

4.2.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) медицинских постов с аптечками	Директор	Согласно НПА
4.3.	Создание санитарных постов с аптечками	Ответственный по охране труда	
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием			
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Директор	Согласно НПА
5.2.	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	Директор	в соответствии с требованиями охраны труда
5.3.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Директор	в соответствии с требованиями охраны труда
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки			
6.1.	Проведение инструктажей	Ответственный по охране труда	в соответствии с требованиями охраны труда
а)	Проведение вводного инструктажа	Ответственный по охране труда	в соответствии с требованиями охраны труда
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Ответственный по охране труда	в соответствии с требованиями охраны труда
в)	Проведение повторного инструктажа	Ответственный по охране труда	в соответствии с требованиями охраны труда
г)	Проведение внепланового инструктажа	Ответственный по охране труда	в соответствии с требованиями охраны труда
д)	Проведение целевого инструктажа	Ответственный по охране труда	в соответствии с требованиями охраны труда
6.2.	Организация обучения руководителя организации и лиц, ответственных за организацию работы по охране труда по охране труда за счет средств работодателя.	Директор	в соответствии с требованиями охраны труда
6.3.	Организация обучения работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим.	Ответственный по охране труда	в соответствии с требованиями охраны труда